

São Paulo, XX de Agosto de 2021
H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017 – EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Durante o ano de 2020, o GreeningHub teve o prazer de participar da Rede Brasil do Pacto Global. Neste período, pudemos entrar em contato com a rede e todo o aprendizado proporcionado por ela, principalmente em relação aos princípios que norteiam o trabalho dessa honrada instituição. Como uma startup que nasceu com a missão de trazer mais sustentabilidade para o mundo, encontramos a maior parte dos princípios da Rede como parte da nossa estratégia e cotidiano. Com as nossas ações externas e internas, promovemos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Para o ano de 2021, queremos reafirmar o nosso compromisso com a Rede Brasil Pacto Global e transformar ainda mais a nossa realidade nos principais princípios da organização:

Através da Comunicação de Progresso (COP), buscamos trazer a transparência de nossas ações e da nossa responsabilidade pública com o compromisso do Pacto Global durante no ano de 2020.

Gostaríamos de reiterar o nosso interesse em permanecer na organização no ano de 2021, novamente nos comprometendo a enviar:

- Descrição de ações práticas que realizamos e pretendemos realizar para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção);
- Medição de resultados dessas práticas, com metas e indicadores de desempenho em relação às nossas ações.

Atenciosamente,

Sr. Raphael Guiguer
COO do GreeningHub

Communication on Progress – GreeningHub 2020

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

- Política de admissão na empresa específica em relação ao respeito aos Direitos Humanos e proíbe potenciais abusos e discriminações, esclarecendo punições em caso de infração;
- Estímulo a contratação de diversidade na equipe.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos

Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos expressa na contratação e explicada no onboarding;
- Valorização da diversidade expressa na política de conduta e ética da empresa, contemplando a prevenção de todas as formas de discriminação;
- Compromisso formal para combater o assédio moral e sexual, expresso no Código de Conduta e na Política Corporativa;
- Ações com transparência: todos esses documentos encontram-se disponíveis em uma intranet para consulta de todos os colaboradores;
- Uso de critérios sociais para qualificar, selecionar e monitorar fornecedores de bens e serviços;
- Processos seletivos abertos para qualquer pessoa e que buscam trazer a diversidade de equipe;
- Voluntariado: ações a organizações como Hamburgada do Bem para motivar colaboradores a se engajarem em ações sociais;
- Ações para a inclusão de minorias (principalmente mulheres e LGBT+).

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Zero denúncia de assédio;
- Nenhuma denúncia em relação a fornecedores;
- Crescimento do quadro de funcionários LGBTQ+ desde o ano de 2018;
- Crescimento expressivo na contratação de mulheres.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à

negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos

direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

- Compromissos formais em relação a erradicação de trabalho escravo e infantil no Código de Conduta, Política Corporativa e Adesão a iniciativas;
- Política de livre associação de qualquer trabalhador ao sindicato.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de

riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

- Compromissos formais em relação a erradicação de trabalho escravo e infantil no Código de Conduta, Política Corporativa e Adesão a iniciativas;
- Compromissos que se estendem a fornecedores, clientes e parceiros comerciais;
- Livre associação do trabalhador expressa na política corporativa e nas orientações ao colaborador;

- Através dos trabalhos de consultoria, projetos e capacitação, auxiliamos nossos clientes a formarem uma cadeia de fornecimento livre de trabalho escravo e infantil, realizando auditorias periódicas para garantir a continuidade.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Fornecedores e clientes dos projetos de consultoria sem denúncias de trabalho escravo no ano de 2020.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

- Integração formal do desenvolvimento sustentável na cultura e estratégia (expresso na missão, no código de conduta e no planejamento estratégico da companhia);
- Missão da empresa é pautada em trazer sustentabilidade e inovação, ou seja, está expressa nos valores da organização;
- Realização de projetos, consultoria e auditorias relacionadas a sustentabilidade, principalmente na gestão de resíduos, logística reversa e economia circular.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e

resposta a incidentes ambientais

- Participação em mais de 10 eventos de sustentabilidade, levando conhecimento para a causa;
- Separação de resíduos e reciclagem dentro da empresa;
- Comunicação interna voltada a procedimentos de sustentabilidade, como separação de resíduos e economia de água, a fim de conscientizar colaboradores;

- Práticas estabelecidas de cooperação com outros stakeholders para atingir metas de ODS. Exemplo: Prefeitura de São Paulo, clientes e outras associações que buscam a sustentabilidade;
- Realização de projetos de inovação que buscam reduzir a quantidade de resíduos gerados e aumentar índices de reciclagem pós industrial e pós consumo;
- Desenvolvimento de sensores e aparelhos para automatizar processos relacionados a gestão de resíduos, transporte e coleta.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

- A conquista de grandes clientes como Ferrero, Carrefour e iFood - através dos nossos serviços, vamos reduzir o impacto ambiental dessas operações e trazer mais sustentabilidade;
- No total, em 2019, movimentamos dois milhões de kg de resíduos que foram triados e destinados para reciclagem.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e

suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura

anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

- Prevenção de corrupção, monitoramento e fiscalização do cumprimento, prevê medidas disciplinares e legais em situações de descumprimento;
- Políticas voltadas para proteção de dados de clientes

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e

resposta a incidents

- Due dilligence para fornecedores, clientes e parceiros diversos;

- Rigorosos códigos internos de compliance e ética nas operações e projetos, que se somam aos igualmente rigorosos códigos de conduta exigidos pelos nossos principais clientes.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

- Nenhuma denúncia relacionada a fornecedores, clientes e parceiros diversos;
- Nenhuma denúncia em relação a empresa ou a qualquer um de seus colaboradores.